

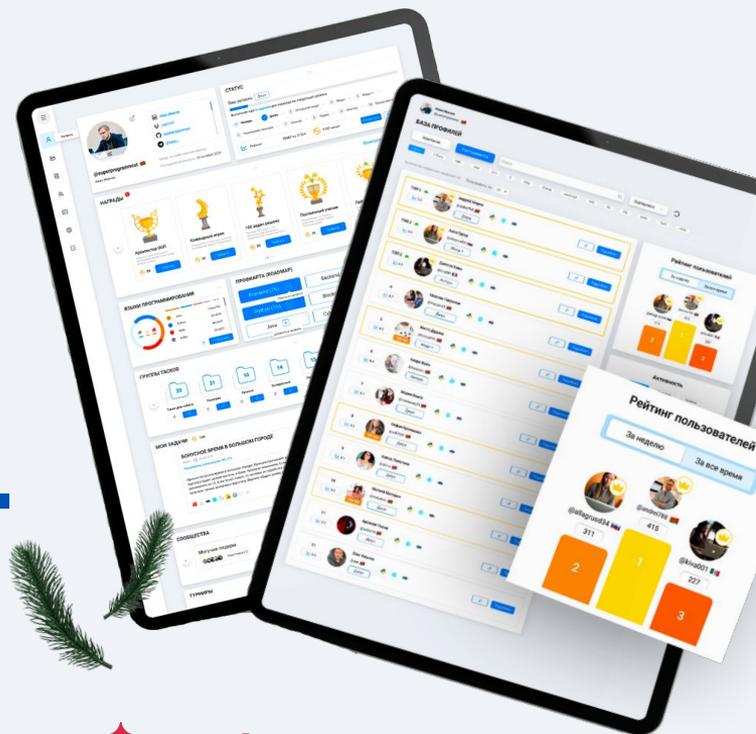
# Hunting Coders

От мастерства  
в программировании  
к успешной карьере!

[huntingcoders.com](https://huntingcoders.com)

РЕЛИЗ В 2025 ГОДУ

26



spark

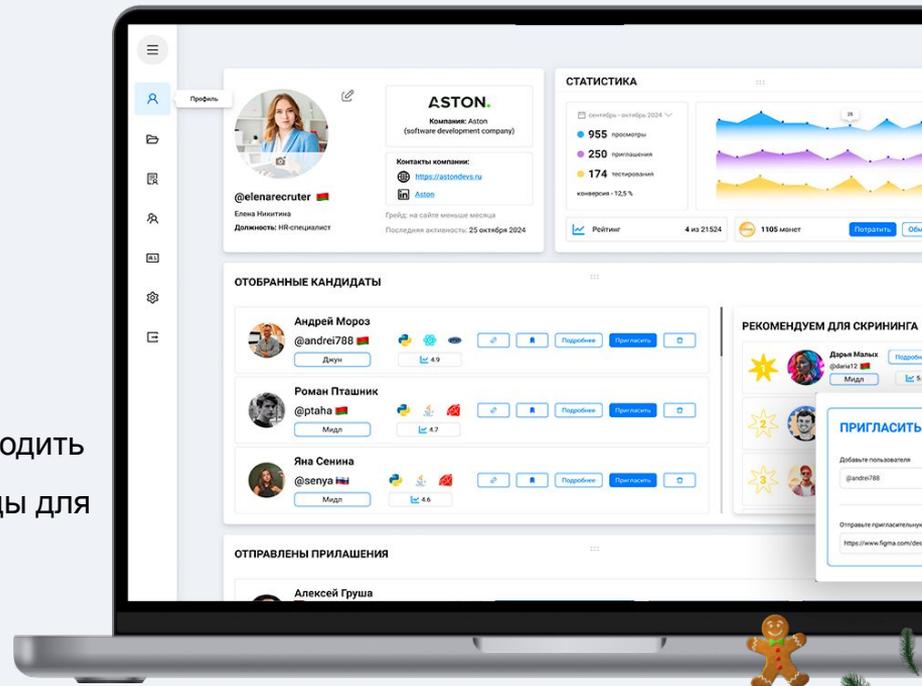
Альфа Банк

Благодарим за поддержку и менторство.



# Hunting Coders :: Описание идеи

- Платформа для развития карьеры программиста, получения практического опыта в кодировании, подтверждения своей компетентности, подготовки и прохождения собеседований.
- Компании смогут быстро выбрать лучших IT-специалистов с уже подтвержденными навыками, проводить технические скрининги, и собирать полноценные команды для своих проектов.





## :: Решение проблем и ценности для ЦА

### ■ Проблема

Сегодня различные профильные IT-специалисты сталкиваются с проблемой недостатка качественной практики для развития своей карьеры и подтверждения своей компетентности, а компании тратят до двух месяцев на ручной отбор и скрининг кандидатов.

- В результате рынок теряет миллионы часов и потенциальных талантов.



### Решение и ценность

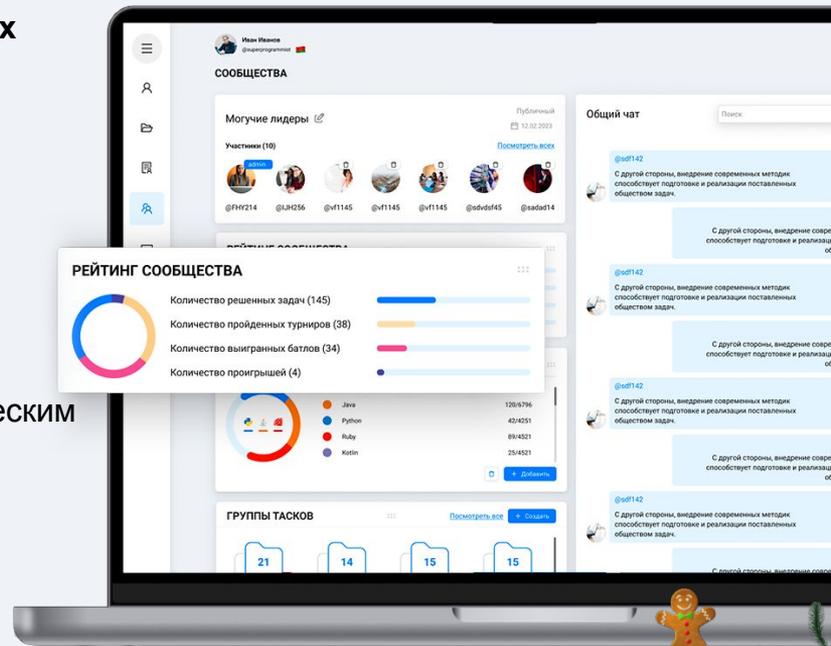
Создать платформу для подготовки программистов, оттачивания навыков кодирования, **подтверждения своей компетентности и оценки опыта**, развития своей карьеры и последующего трудоустройства.

- Компании смогут ускорить процесс найма минимум на **50%** и найти сразу лучших кандидатов для своих проектов.



# Hunting Coders :: B2C: секретный соус (фичи, УТП)

- база заданий и задач, основанных на реальных сценариях работы на проектах, позволяющие получить практический опыт для подтверждения своих навыков
- удобный редактор кода с поддержкой всех языков, парное программирование, live-кодинг для собеседований или получения помощи в решении заданий
- персонализированный Roadmap (путь развития) по техническим навыкам, сообщества, турниры, батлы и хакатоны
- система метрик, статистика, рейтинг, определение уровня владения языками, подтверждение компетентности, система баллов и наград

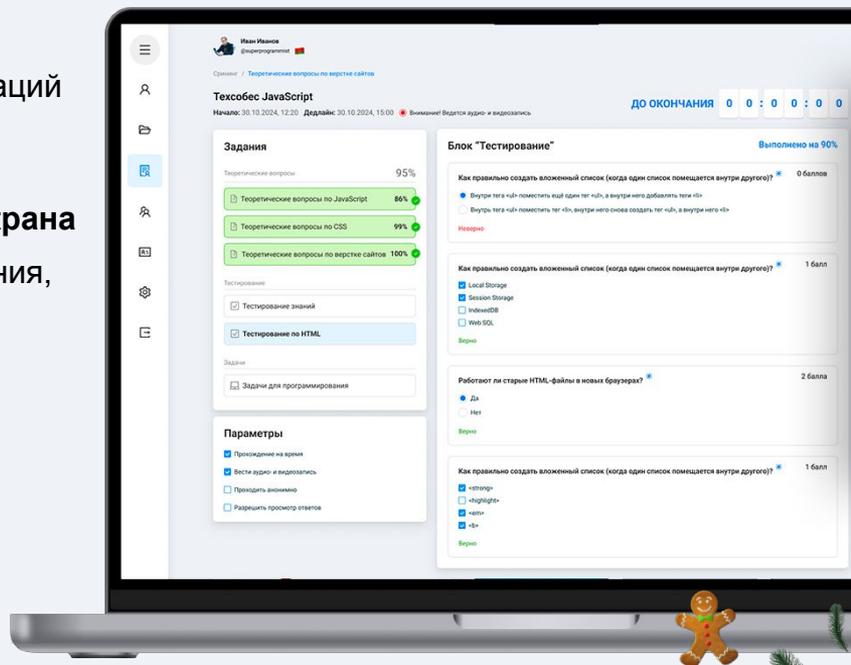


# Hunting Coders



## :: B2B: секретный соус (фичи, УТП)

- автоматизация поиска профильных специалистов, на основе объективных метрик, оценки навыков и рекомендаций платформы
- проведение online- скринингов и интервью с записью экрана и расшифровкой действий кандидата: отвлечение внимания, переключения между окнами, использование ИИ, операции copy-paste, исправление ответов, ...
- база программистов с уже проверенными навыками, системой рейтинга и фильтрацией по параметрам
- конструктор скринингов: создание тестов, вопросов, технических заданий





# Hunting Coders :: Бизнес-модель

## Модель подписки

Для полного доступа к функционалу платформы.

**B2C:** от \$1 до \$5 в месяц.

**B2B:** \$50 - \$100 в месяц.

... другие продукты,  
стимулирующие продажи

## Пользователи

Основной доход формируется за счёт массовых подписок

**B2C** с поддержкой

долгосрочного роста за счёт

**корпоративных клиентов:**

учреждений образования,

IT-компаний, курсов

## Масштабируемость модели

Решение универсальной проблемы для различных локальных рынков.

Рост контента платформы за счет самих пользователей.

Низкий порог вхождения клиента в продукт за счет уже сформированного рынка.

# Hunting Coders :: Рынок

Сегмент	Показатель	Описание	USD / год
PAM	23 000 000	Кол-во программистов в мире	920 000 000
TAM	12 462 000	Кол-во пользователей у конкурентов	498 480 000
SAM	124 620	Пользователи Premium	4 984 800
SOM	12 462	Наши Premium	498 480





Hunting

Coders

# :: Стратегия выхода на рынок

- **Фокус:** B2C, сильное присутствие в онлайн-среде, активное продвижение платформы, партнёрство с курсам, учреждениями образования и IT-компаниями

## Этап 1

MVP - первых 2000–4000 пользователей.  
Бесплатный доступ к Premium для первых регистраций. Сбор обратной связи для доработки

0-6  
месяцев

## Этап 2

Рост пользователей через рекламу и SMM.  
Соревнования и турниры внутри платформы для привлечения внимания и увеличения вовлеченности

6-18  
месяцев

## Этап 3

Внедрение корпоративного сегмента (B2B), предложив компаниям инструменты для отбора и скрининга кандидатов. Выход на международные рынки

18+ месяцев

# Hunting Coders :: Конкуренты

- Комплексного решения ни у кого из конкурентов нет, аналогов на рынке СНГ нет!



## Hunting Coders

- практико-ориентированная платформа для подготовки и найма IT-специалистов
- платформа для компаний с авто- поиском и подбором уже проверенных кандидатов

Активные пользователи

Год 1: 2 000 – 6 000

Год 3: 30 000 – 50000

Год 5: 100 000+

Выручка

Год 1: \$40,000 - \$150,000.

Год 2: \$500,000.

Год 3: \$1,500,000.

Структура затрат

40% - развитие платформы

40% - маркетинг и продвижение

20% - инфраструктура



## :: Что удалось сделать за время хакатона и инкубации



Прототип платформы



Создали Pitch Deck презентации



MVP: модуль решения задач



Разработали фреймворк JTBD



MVP: модуль записи экрана



Разработали карту CJM



Провели несколько B2B встреч



Разработали финансовую и  
бизнес-модель



Провели CustDev двух ЦА





Hunting

Coders

# :: Текущий статус проекта, Roadmap



Доработка дизайна на основе прототипа



Разработка MVP:

- deploy веб-сервиса (модуля) решения задач;
- разработка конструктора заданий и online-скрининга;

....



Создание Landing Page **enterprise-решения для B2B**



Проведение закрытого тестирования готовых модулей



Подготовка к запуску бета-версии



Привлечение инвестиций



Постоянное расширение базы программистов, заданий и компаний



Hunting  
Coders



:: От всей команды поздравляем



**С наступающим Рождеством и Новым Годом!**

**Пусть ваша идея станет единорогом и принесет каждому успех.  
Всем счастья и мира!**



Возвращаемся в 17:08